

# 労働法セミナーにおける質問及び回答集

群馬労働局総務部企画室

(H26. 3作成)

# 目 次

## I【全 般】

### 1 企業について

- (1) ブラック企業を見分けるポイントを教えてほしい。 P 1
- (2) 中小企業について詳しく知りたい。 P 2
- (3) 中小企業でも安定しているところはあるのか。 P 2
- (4) 中小企業への就職のメリット・デメリットについて P 2

### 2 労働相談について

- (1) 労働相談後、実際どのように対応してもらえるのかを知りたい。 P 2
- (2) 労働局や労働基準監督署に相談するとき、労働者1人で行ってきちんと対応、改善してくれるのか。また、相談に行ったことで企業側から嫌がらせ等マイナスなことは起きないのか。 P 3
- (3) アルバイトで仕事が終わってもなかなか帰らせてもらえないことがあるが、相談できるか。 P 4
- (4) おかしいと思い、労働局に相談をしようとしたが企業側から口止めされ、「相談したらクビだ」などと脅された場合は、どうすれば良いか。 P 4
- (5) どのくらいの人が労働局へ相談しているのか(1ヶ月当たり)。 P 4
- (6) 労働環境が悪いところでアルバイトをしたことがあるが、10時間以上当たり前のように働かされても、上司の言うことは絶対だと思い、疑問を投げかけることができなかった。疑問に思っても相談に行けない人はいらと思う。 P 5
- (7) 上司が仕事を教えてくれず、パワハラのようなものを受けた場合どう対応すべきか教えてほしい。 P 5
- (8) パワハラについてどのような事例があり、対策がされているのか。 P 5
- (9) サービス残業がある会社は未だあると思う。社会の実態(どのくらいサービス残業があるか)を示し、相談すべき時間の目安などを教えてもらいたい。 P 6

### 3 その他

- (1) 大学院卒の方が就職があると思うが、大学卒ではどれほど就職が厳しいのか。 P 6
- (2) 今回知った労働法のうち、多くが労働者の権利を保護するためのものだが、実際には遵守されていないものも多い。世の中はルールどおりにはいかないと思ったが、労働法について知っているか否かで大きく違うものだと感じた。 P 6

## II【労働基準関係】

### 1 労働者について

- (1) NPOで働く人は労働者に含まれるか。また、労働条件の明示、就業規則は必要か。 P 7
- (2) アルバイト等で研修期間の時給が最低賃金以下の時があるが、研修期間は労働者としてみなされないのか。 P 7

### 2 労働条件等について

- (1) 会社で販売しているもののノルマを達成できなかった場合、労働者に買わせるのは法律違反か。 P 7
- (2) 「労働時間の記録」はどんなものが公的に認められているか。 P 7
- (3) サービス業など世の中の変化をダイレクトに受ける職業は労働条件の明示は難しいのではないか。 P 8
- (4) 労働契約について、テキストに書いてあった項目以外で確認しておいたほうが良いことがあれば教えてほしい。 P 8
- (5) 現在のアルバイト先、以前のアルバイト先でも労働法に大きく外れたことを当たり前に行っている。いくら労働法に反していることを声に出しても、違反が当たり前のようになっている意味がないのではないか。 P 8
- (6) 解雇についての正当な理由とは具体的にどのようなものか。 P 9

### 3 給与について

- (1) 給料アップについて教えてほしかった。 P 9
- (2) 祝日のアルバイトで平日と時給が変わらないのだが、時給は上がるか。 P 10
- (3) 前のアルバイト先が非常にひどく、10連続(10日間)勤務や朝9時～夜11時勤務(休憩2時間、サービス残業1～3時間)、休憩時間にも賃金なしで働かされた。もう半年以上経っているが、そのときの給料はもらえるか。 P 10

### 4 残業について

- (1) 労働条件について、残業代の上限が決められている企業はどう捉えたらよいか。また、そのような企業の良い、悪いを見極めるポイント等はあるか。 P 10
- (2) アルバイト先(都内)で残業代が出ているのかわからない。給与明細が改ざんされ、最低賃金以下で働いている者も多くいる。 P 11
- (3) サービス残業等よく耳にするが、どのくらいの企業が労働法を守っていないのか。 P 11
- (4) 残業時間と通常の時間をどのように区別しているのか。 P 11

### 5 有給休暇について

- (1) 有給休暇について、アルバイトの場合はどのくらい給料をもらえるの P 11

か。(時給850円だと〇〇円、など具体的に)

- (2) 有給休暇は週に働く時間によってどのくらいもらえるのか。 P 12  
アルバイト等における週30時間未満の有給休暇の具体的な日数が知りたい。
- (3) 有給休暇で出勤率8割以上と言うのは、契約した出勤日数か。 P 13
- (4) アルバイト先で、有給休暇の制度があるのに有給休暇をもらえない場合はどうしたらいいのか。 P 13
- (5) 有給休暇を社員全員で休み、実質休暇が年数日もない会社があると思う。そのような会社をどうとらえ、どう対応しているのか教えてもらいたい。 P 13
- (6) アルバイトで有給休暇をとっている企業はあるか。 P 14

## 6 最低賃金について

- (1) 時給は最低賃金を上回っていても、実質的な労働時間で計算すると最低賃金を下回っていた場合は違反にならないのか。 P 14

## 7 労災保険について

- (1) 労災保険の適用には会社の証明が必要とのことだが、仕事が原因だと判断する基準があるのか。労働者が主張すれば(神経痛など)判断が難しいものでも認められるのか。 P 15
- (2) 労災などを使うと、出世に不利になったりすることはあるか。 P 15

## Ⅲ【職業安定関係】

### 1 ハローワーク(新卒応援ハローワークを含む)について

- (1) ハローワークについて知りたい。 P 16
- (2) ハローワークの登録は学生でもできるか。 P 16
- (3) 今回のセミナーを聞いて、就職活動の際、ハローワークも利用していきたい。 P 16
- (4) 就活サイトの募集が少なくなってからハローワークでの就職活動に切り替えるのもありだということもさりげなく伝えてほしい。 P 16
- (5) 現在就職活動中なので、時間に余裕があったらハローワークに足を運んでみようと思う。 P 16
- (6) 就活前の準備としてどのようにハローワークが利用できるか、より詳しく知りたい。 P 16
- (7) ハローワークを利用せず就職して、その企業がおかしいと思った場合でもハローワークに相談して良いか。 P 17
- (8) 現在就職活動中だが、全国の求人検索ができるのは前橋のハローワークだけか。 P 17
- (9) 新卒応援ハローワークがどんなことをしているのか詳しく知りたい。 P 17

- (10) 実際に新卒ハローワークを利用した方の話を聞きたい。 P 17
- (11) 新卒応援ハローワークは、3年生でも利用できるか。 P 17

## 2 内定関係について

- (1) 採用内定が決まるまでの選考基準について知りたい。 P 17
- (2) 就職活動で内定通知をもらい、まだ入社的心思は伝えていないが、他社選考を進める上で詳しい待遇を知りたい。内定の段階で就業規則を見る権利はあるか。また面接を受けている段階においてはどうか。 P 17
- (3) 友人が内定を断ったところ、呼び出されて数時間お叱りを受けたとのこと。最終的に決めた企業以外は必然的に断ることになるが、こちらに非があるのか。 P 18

## 3 求人関係について

- (1) 店舗により情報の差は多少あるか。 P 19
- (2) 友人にハローワークで仕事を見つけた人がいるが、ハローワークで聞いた条件と全く違うことがほとんどであった、とのこと。しっかりと内容を見極めて情報を出してほしい。 P 19
- (3) 失業後、ハローワークで失業給付を受けながらスキルアップが目指せるとあるが、福祉関係の職はどのくらいあるか。 P 19

## 4 外国人関係(留学生を含む)について

- (1) (日本国籍でない場合)「留学生は採用しない」と企業で明示していること自体に問題はないのか。 P 19
- (2) 外国人の就職条件は日本人と同じか。 P 20

## 5 その他

- (1) 給料は、専門生と高卒ではどのくらいの差があるのか。 P 20
- (2) 離退職してから、再就職までの流れが知りたい。 P 20
- (3) 転職についてわかりやすく教えてほしい。 P 20
- (4) 精神障害者は就職に不利か。 P 20

## IV【雇用機会均等法関係】

- (1) くるみんマークの認定企業は全国でどのくらいあるか。また、他県より群馬は多いか。 P 22
- (2) 「従業員が子育てをしやすい職場環境が進んでいる企業」として次世代認定マークがあるが、その認定基準はどのような内容か。 P 22
- (3) 幼稚園や保育園も産休、育休はあるか。求人票に載せてほしい。 P 22
- (4) セクハラで相談した場合、その後どうなるのか。 P 22

- (5) 過去に雇用の電話をした時「女性しか雇いませんので申し訳ありません」と断られた。男女雇用について逆のパターンを聞きたい。 P 22
- (6) パートと正社員は同じ賃金でなくてもよいか。 P 23

## V【その他】

- (1) アルバイト先で源泉徴収票を出さない企業もあるが、いいのか。 P 24  
出してもらうのに郵送代の負担、また2週間以上の勤務時間や名前、住所等を書かなければならないと言われた。
- (2) 給与明細はWeb明細と言われたが、毎月掲載されていれば問題はないのか。紙を希望したが断られた。 P 24
- (3) 以前、アルバイト先に給与明細書をもらえるか聞いたが無理だと言われた。 P 24
- (4) (労働局の採用について)人物試験とは具体的にどのようなことか。 P 24
- (5) (労働局の採用について)労働局間の異動は、同一県内ということも可能か。 P 24